



Výroční zpráva

**Domova pro seniory Havlíčkův
Brod
příspěvkové organizace kraje Vysočina**

2006

Domov pro seniory Havlíčkův Brod

Ú Panských 1452, 580 01 Havlíčkův Brod

e-mail: reditel.ddhb@hbnet.cz, tel. 569 408 700 - 707 fax 569 408 709, mobil 728 501 415

IČ: 60128071, internetové stránky: ddhb.hbnet.cz

1. Úvod – identifikace společnosti

Jméno společnosti: Domov pro seniory Havlíčkův Brod, příspěvková organizace

Zřizovatel: kraj Vysočina, Žižkova 57, Jihlava

Předmět činnosti: organizace poskytuje v domově pro seniory pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby

IČ: 60128071, zapsáno v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v hradci Králové v oddílu Pr, vložce č. 794

Datum založení: 1. ledna 1898

Sídlo organizace: U Panských 1452, 580 01 Havlíčkův Brod

Internet: www.ddhb.hbnet.cz

Bankovní spojení: Komerční banka a.s. Havlíčkův Brod, č.ú. 2765710257/0100

Statutární zástupce: Ing. Hana Hlaváčková, ředitelka

Kontakty:

- **e-mail:** reditel.ddhb@hbnet.cz, tel. kancelář 569 408 700, **nepřetržitá služba 569 408 704**, fax. 569 408 709, IČ: 60128071
- **ředitel:** Ing. Hana Hlaváčková, tel. 569 408 701, 728 501 415, e-mail: reditel.ddhb@hbnet.cz
- **zástupce ředitele:** Mgr. Petra Trefilová, tel. 569 408 703, tel. 732 981 742, e-mail: socialni.ddhb@hbnet.cz
- **vrchní sestra:** Eva Stehnová (vrchní sestra), tel. 569 408 702, e-mail: vrchnisestra.ddhb@hbnet.cz
- **účetní:** Eva Palásková, tel. 569 408 700, e-mail: ekonom.ddhb@hbnet.cz
- **mzdový účetní:** Jana Prejzová, tel. 569 408 700, e-mail: mzdove.ddhb@hbnet.cz
- **vedoucí stravování:** Stanislava Nováková, tel. 569 408 706, e-mail: kuchyn.ddhb@hbnet.cz
- **pracoviště Břevnice:** Bc. Marcela Kubátová, tel. 569 428 548, e-mail: brevnice.ddhb@hbnet.cz

2. Poslání Domova pro seniory Havlíčkův Brod

Posláním domova je usilovat o důstojný a spokojený život seniorů, kteří vzhledem ke svému zdravotnímu stavu a sociální situaci žijí v tomto zařízení. Domov podporuje jejich soběstačnost a udržení kontaktu s okolím a snaží se o vytvoření co nejpřirozenějšího prostředí.

Zařízení poskytuje klientům tyto služby:

- ubytování,
- celodenní stravování
- pomoc při zvládání základní péče o vlastní osobu
- aktivizační činnosti a pomoc při využívání běžných služeb v okolí
- pomoc při prosazování práv a zájmů

Služby jsou odborné, bezpečné a poskytované kvalifikovaným personálem.

3. Cílová skupina uživatelů

Cílovou skupinu tvoří senioři s trvalým pobytem v kraji Vysočina, kteří mají sníženou soběstačnost v základních životních dovednostech, a proto potřebují podporu a pomoc při zajišťování základních životních potřeb.

S ohledem na typ zařízení není možné poskytovat službu těmto klientům:

- s potřebou léčby infuzemi a transfuzemi a přijímáním potravy sondou
- s nutností hemodialýzy
- s nutností odsávání sekretů z horních i dolních cest dýchacích el. odsavačkami
- s nutností podpory dýchání pomocí kyslíkového přístroje
- osobám, které z důvodu svého zdravotního stavu nebo pod vlivem návykových látek ohrožují sebe nebo okolí nebo závažným způsobem narušují vzájemné soužití klientů
- s infekčními chorobami typu aktivní TBC, AIDS, hepatitidy apod.
- s nutností nepřetržité lékařské péče

V případě, že zařízení nemůže klientům službu poskytnout, nabízí kontakty na jiná zařízení a služby, které by klienti mohli využít a řešit tak svou nepříznivou sociální situaci.

4. Cíle Domova pro seniory Havlíčkův Brod

Domov pro seniory Havlíčkův Brod zajišťuje naplňování poslání domova prostřednictvím těchto cílů:

1. V domově je podporován důstojný život klientů.
2. Klienti mají možnost vlastního rozhodování v osobních záležitostech.
3. Soběstačnost klientů je podporována poskytováním přiměřené péče podle jejich potřeb.
4. Klienti si v domově zachovávají dle svých přání a možností své přirozené vztahy, zvyky a zájmy.
5. Klienti využívají dle svých možností běžné služby mimo zařízení a udržují kontakt s okolím.
6. Služba je poskytována individuálně dle osobních cílů a přání klientů.
7. Kvalitní a bezpečné služby jsou poskytovány odborným a kvalifikovaným personálem.
8. V organizaci je zaveden systém kvalitního vnitřního řízení, funguje dobrá týmové spolupráce všech úseků i jednotlivých pracovníků.

5. Principy Domova pro seniory Havlíčkův Brod

- ❖ Individuální přístup ke klientům
- ❖ Zachování lidské důstojnosti klientů
- ❖ Podpora soběstačnosti klientů
- ❖ Poskytování přiměřené podpory klientům podle jejich potřeb
- ❖ Podporování kontaktu klientů s jejich rodinami a blízkými
- ❖ Ctít přání a potřeby klientů
- ❖ Vzájemná důvěra klientů a personálu
- ❖ Otevřená spolupráce pracovníků a vedení organizace
- ❖ Příjemné prostředí pro život

6. Charakteristika zařízení

Domov pro seniory Havlíčkův Brod je umístěn ve dvou objektech, sídlo organizace se nachází v Havlíčkově Brodě v ulici U Panských 1452, druhý objekt se nachází v malé obci Břevnice asi 4 km od Havlíčkova Brodu.

Domov má celkovou kapacitu 68 obyvatel, z toho je 43 obyvatel v Havlíčkově Brodě a 25 obyvatel v Břevnici.

Objekt v Havlíčkově Brodě U **Panských** byl postaven počátkem 20. století jako rodinná vila A. Weidenhofferova. Dnes je to třípodlažní rekonstruovaný objekt s výtahem a vlastní kuchyní. K objektu náleží terasy s pergolou a rozlehlá zahrada. Počet lůžek na pokojích je různý, zařízení má jeden jednolůžkový, osm dvoulůžkových, tři třílůžkové, dva čtyřlůžkové a jeden šestilůžkový pokoj. Pokoje mají většinou vlastní sociální zařízení.



Objekt v **Břevnici** byl postaven obcí Břevnice v roce 1964 jako základní škola. Do správy Domova důchodců Havlíčkův Brod byl převzat v roce 1986.

Kapacita objektu je 25 lůžek, pokoje jsou třílůžkové, jeden pokoj je čtyřlůžkový. Tento objekt je umístěn v klidném venkovském prostředí, ve velké zahradě, je zcela bezbariérový a dobře orientovaný. Z Břevnice je velmi dobré spojení vlakem i autobusem do města Havlíčkova Brodu (4 km).

Díky malé kapacitě objektů nabízí zařízení služby v podmínkách blízkých přirozenému prostředí. Domov v současné době eviduje přibližně 90 žádostí o umístění.

7. Poskytované služby

V obou objektech každý týden ordinuje lékař, ošetrovatelskou péči zajišťuje nepřetržitě tým odborně vyškolených zdravotních sester a pečovatelek.

Sociální úsek poskytuje pomoc při řešení problémových situací obyvatel, pomoc se žádostmi o sociální dávky, při vyjednávání s úřady apod. Sociální pracovníce jsou s obyvatelem v kontaktu již před jeho nástupem i během pobytu v domově.

Domov se stará také o příjemné a smysluplné využití volného času seniorů.

Jednou měsíčně probíhají pravidelné kulturní akce, divadelní a taneční představení, koncerty, přednášky o historii, 1 x za 14 dní docházejí do obou objektů členové canisterapeutického sdružení se svými čtyřnohými kamarády.



Několikrát týdně probíhají setkání seniorů s pracovním terapeutem zaměřená na ruční práce, malování, hraní společenských her, probíhá trénování paměti, rehabilitační cvičení, taneční terapie. Účastníme se také akcí konaných mimo zařízení, navštěvujeme divadlo, plesy seniorů, kulturní akce v jiných zařízeních, pravidelně navštěvujeme pouť u sv. Anny v Pohledu, jezdíme na houby apod.



Podporujeme obyvatele ve využívání návazných služeb ve městě, zajišťujeme návštěvy banky, úřadů, odvoz na nákupy ve městě apod. Za pomoci dobrovolníků zajišťujeme návštěvy knihovny a jiných kulturních zařízení.

Jednou týdně se v obou objektech uskutečňuje prodej potravinářského, drogistického a jiného zboží. Do domova se v určitých časových intervalech dostávají i prodejci jiného zboží – oděvů, obuvi apod., takže obyvatelé, kteří např. z důvodu zdravotního stavu nemohou využít návazných služeb ve městě, mají možnost nakoupit si základní potřeby přímo v domově. Do zařízení pravidelně dochází pedikérka, holič a kadeřnice.



V obou objektech probíhají pravidelné bohoslužby různých církví, kněz se dostaví i na přání jednotlivého klienta.

8. Personální zajištění služeb v organizaci

K 31. 12. 2006 bylo v Domově pro seniory Havlíčkův Brod zaměstnáno 38 zaměstnanců, několik jich pracuje na zkrácený úvazek, takže přepočtený počet k 31. 12. 2006 byl 36,75 zaměstnanců. V roce 2006 došlo oproti roku 2005 ke zvýšení počtu zaměstnanců o jednoho pracovníka v přímé obslužné péči a na 0,75 úvazku byl přijat další pracovník pro volnočasové aktivity seniorů. Na dohodu o provedení práce pracuje v zařízení celkem 5 zaměstnanců, úvazek všech dohromady je 1,14. V době dovolených vypomáhají brigádníci většinou z řad studentů vyšší zdravotnické školy.

V roce 2006 se nám nepodařilo zajistit sociálního pracovníka pro pracoviště v Břevnici, proto v roce 2007 považujeme za nezbytné přijetí sociálního pracovníka a terapeuta do zařízení v Břevnici. Uvítali bychom i další posílení pracovníků v přímé obslužné péči v Břevnici. Individuální přístup ke klientům, o který naše organizace usiluje, a zajišťování kvalitní péče o klienty ve zhoršeném zdravotním stavu znamenají velké nároky na personální obsazení. Bez dostatečného počtu odborných pracovníků poskytování kvalitních služeb nelze zajistit.

Naše organizace se již v roce 2006 připravovala na zahájení účinnosti nového zákona o sociálních službách a proto zajistila vzdělávání pro pracovníky v přímé péči tak, aby splňovali kvalifikační požadavky podle nového zákona.

Organizace klade důraz na odbornost a kvalifikaci všech pracovníků. Má zpracován program vzdělávání všech svých zaměstnanců a zajišťuje jim účast na školeních. Má také vypracován etický kodex zaměstnance, stanoveny kvalifikační požadavky, pracovní náplně, pravidla pro přijímání a zaškolování nových pracovníků.

Tab. č. 1 Přehled zaměstnanců

Kategorie zaměstnanců dle katalogu prací	Přepočtený počet zaměstnanců - úvazky	Počet pracovníků - fyz. osoby
číslo sloupce	1	2
ředitel	1,00	1
účetní	1,00	1
mzdový účetní	1,00	1
vrchní sestra	1,00	1
staniční sestra	1,00	1
zdravotní sestra	10,00	10
sociální pracovnice	1,00	1
prac.sociál.péče -instruktor	1,5	2
pracovník sociální péče	8,00	8
skladnice	1,00	1
domovník, údržbář	2,00	2
kuchařky	4,75	5
uklízečky	2,50	3
pracovník prádelny	1,00	1
Celkem	36,75	38

Organizační struktura:

Organizace zajišťuje v rámci péče o své klienty činnost:

- sociální
- zdravotnickou
- ekonomickou a personální
- hospodářskotechnickou (úklid, údržba, stravování, prádelna)

Organizace není oprávněna k vedlejší činnosti.

9. Hospodaření organizace

Příjmy organizace tvořily přibližně z jedné třetiny platby od obyvatel a ze dvou třetin je tvořil příspěvek zřizovatele - kraje Vysočina.

Zařízení v roce 2006 získalo **finanční dary v celkové výši 59.857 Kč** od těchto dárců: paní Anežka Matoušů, pan Pavlík, ČP INVEST Praha a.s., paní Zdenka Bilichová, Římskokatolická farnost Čestlice, TIME s.r.o., Ing. Ladislav Horký, Sbor Církve Bratrské Horní Krupá.

Z výdajů činily největší podíl náklady na mzdy a sociální a zdravotní pojištění. Další podstatnou částku tvoří náklady na potraviny a jiný materiál (počítačové vybavení, postele, matrace, vybavení kuchyně atd.), dále služby (prádelna, odvoz fekálií, servis výtahů apod.), opravy a udržování, energie, spoje a další.

Tab. č. 2 Přehled výnosů a nákladů

Hospodaření organizace Domov důchodců Havlíčkův Brod	Skutečnost za rok 2006 v tis. Kč
Tržby za vlastní výrobky /úč. 601/	146
Tržby z prodeje služeb /úč. 602/	5 010
Ostatní výnosy /sesk.úč. 64/	22
Provozní dotace zřizovatele /úč. 691/	10 148
Výnosy celkem	15 327
Spotřeba materiálu /úč. 501/	2 786
z toho: nákup drobného dlouhod. hm. majetku	220
Spotřeba energie /úč. 502/	948
Služby /sesk.úč. 51/	1 176
z toho: opravy a udržování /úč. 511/	525
ostatní služby /úč. 518/	651
Osobní náklady /sesk.úč. 52/	9 812
z toho: mzdové náklady /úč. 521/	7 121
v tom: platy zaměstnanců	6 876
ostatní osobní náklady	245
sociální pojištění /úč. 524-528/	2 692
Ostatní náklady /sesk.úč. 54/	99
Odpisy, prodaný majetek /sesk.úč. 55/	464
Náklady celkem	15 288
Hospodářský výsledek	39

Náklady na jedno lůžko činily v roce 2006 cca 18.700,- Kč/měsíc, tj. 224.800,- Kč/rok.

10. Prováděná údržba a investice, ochrana životního prostředí

V průběhu roku 2006 byla v objektu U Panských realizována z finančních prostředků zřizovatele – kraje Vysočina výměna všech oken a nátěr fasády. Zároveň byla provedena úprava zahrady tak, že je přístupná i pro imobilní obyvatele, v zahradě byl vybudován nový altán a bezbariérové cesty.

V objektu v Břevnici byla z provozních prostředků organizace instalována vjezdová brána na dálkové ovládání a bylo tak připraveno vytvoření oddělení pro klienty s Alzheimerovou chorobou a jinými typy demencí.

Kromě těchto velkých akcí byla prováděna běžná údržba obou objektů.

Z drobného hmotného majetku bylo pořízeno zejména:

- nové vybavení ošetrovny v Břevnici
- tiskárna, kopírka a fax pro Břevnici
- dva digitální fotoaparáty
- biotronová lampa na dekubity



- křovinořez a další vybavení údržbářské dílny
- myčka na nádobí
- zvedák Arjo

V závěru roku byl z finančních prostředků zřizovatele pořízen devítimístný automobil Renault Trafic.

Všechny akce podléhají systému vnitřní kontroly, který byl v organizaci zaveden od 15. 7. 2003, to znamená, že jsou předem projednány a odsouhlaseny příkazcem operace, správcem rozpočtu, hlavním účetním i dalšími zodpovědnými osobami. Uskutečňované akce jsou průběžně sledovány, kontrolovány a po dokončení vyhodnocovány.

Organizace dbá na ochranu životního prostředí, třídí odpady a spolupracuje s odborem životního prostředí Městského úřadu Havlíčkův Brod.

11. Zavádění standardů kvality sociálních služeb

Již koncem roku 2003 se naše organizace zapojila do procesu zavádění standardů kvality sociálních služeb. V roce 2005 byl vytvořen realizační tým, který se pravidelně schází na pracovních schůzkách, kde se diskutují důležité nebo problémové oblasti poskytování sociálních služeb a připravují vnitřní předpisy týkající se zejména ochrany práv a oprávněných zájmů klientů, podávání stížností, krizových situací apod.

Jednotliví pracovníci zařízení procházeli v roce 2006 školeními na zavádění standardů kvality sociálních služeb. Školení byla většinou zajištěna a financována zřizovatelem organizace.

Pracovníci realizačního týmu pak předávali získané informace svým pracovním týmům.

O vnitřních předpisech týkajících se práv a oprávněných zájmů klientů jsou informováni na schůzkách s vedením i naši obyvatelé a mají možnost vznášet k nim své náměty či připomínky.

12. Dobrovolnická služba

V roce 2006 pokračovala dobrá spolupráce s Dobrovolnickým centrem v regionu Havlíčkův Brod. V zařízení stabilně pracuje několik dobrovolníků, z toho někteří dlouhodobě.

Dobrovolníci pomáhají např. při návštěvě klientů v knihovně, při výletech, vycházkách, kulturních akcích v zařízení, zajišťují i odvoz na nákupy, tráví volný čas se seniory. Máme také dobrovolnický klub mariáše.



S dobrovolníky máme prostřednictvím Dobrovolnického centra uzavřenou Smlouvu o dobrovolné činnosti včetně ujednání o mlčenlivosti. Dobrovolnické centrum organizuje úvodní výcvik pro dobrovolníky a také pravidelná supervizní setkání.

Naše dobrovolnice Bohumila Jermlová získala za svoji dlouhodobou dobrovolnickou činnost cenu Křesadlo udělovanou nejlepším dobrovolníkům z havlíčkobrodského regionu (na fotografii starostka města HB předává cenu).

V rámci rozšiřování dobrovolnické služby se nám podařilo navázat kontakt s Německým červeným křížem a v roce 2007 chceme připravit podmínky pro pobyt a práci dobrovolníků z Německa v našem zařízení.

13. Nová patronka domova - sv. Barbora

V roce 2006 byla v zahradních prostorách objektu U Panských instalována socha sv. Barbory, kterou pro zařízení zhotovil známý havlíčkobrodský sochař Radomír Dvořák.

Odhalení sochy se uskutečnilo dne 21. září a bylo spojeno s velkou zahradní slavností. Sv. Barbora byla zároveň posvěcena knězem ThMgr. Jakubem Janem Medem, O.Praem.



Socha je zhotovena z dubu, který byl pokácen v souladu s antickou, renesanční a barokní tradicí v den posledního novu před Vánoce 2005, tj. v den, kdy je měsíc v „obnově“ a není na obloze vidět. Jedná se o ženskou figuru, která nad sebou nese skleněnou stříšku symbolizující jednak atribut sv. Barbory, kterým je věž, a jednak přístřeší – domov, který zařízení poskytuje svým klientům. Socha je opravdu krásná a všichni doufáme, že se nám pod její ochranou bude dobře dařit.

Sponzory tohoto projektu byly ČP INVEST, investiční společnost, a.s. Praha, Římskokatolická farnost Čestlice a Ing. Ladislav Horký - Projektový ateliér 02, Havlíčkův Brod.

14. Perspektivy v roce 2007

V roce 2007 bude pro organizaci důležité získat registraci pro poskytovatele sociálních služeb a dále pokračovat v zavádění a naplňování standardů kvality sociálních služeb tak, aby organizace splnila požadavky nového zákona o sociálních službách a jeho prováděcí vyhlášky.

Dalším důležitým úkolem bude uzavření smlouvy se zdravotními pojišťovnami o poskytování zdravotní péče v našem zařízení a účtování této péče.

Dalším těžištěm zájmu bude vytvoření oddělení pro klienty s Alzheimerovou chorobou a jinými typy demencí v zařízení v Břevnici.

Důležitým úkolem pro rok 2007 je také příprava podmínek pro pobyt a práci dobrovolníků z Německa v našem zařízení.

I v roce 2007 chceme poskytovat dobré sociální služby občanům, kteří naši podporu a pomoc potřebují.

15. Závěr

V roce 2006 organizace splnila závazné ukazatele finančního vztahu k rozpočtu zřizovatele kraje Vysočina, organizaci nebyly uloženy žádné sankce, penále ani pokuty a nemá žádné nevyhmatelné pohledávky.

V průběhu roku byly realizovány investiční akce, které přispěly ke zlepšení komfortu našich klientů, ke zlepšení pracovního prostředí i podmínek pro práci zaměstnanců a ke zlepšení technického stavu budov. Průběžně usilujeme o zkvalitnění našich služeb zejména zaváděním standardů kvality sociálních služeb.

Neustálý zájem dalších klientů o pobyt v našem zařízení svědčí o dobrém uplatnění v systému sociálních služeb kraje Vysočina.

V Havlíčkově Brodě, 11. 5. 2007

Ing. Hana Hlaváčková
ředitelka organizace